

Algemene Voorwaarden Pazzie for People



1. Toepasselijkheid:

- a. De relatie tussen Pazzie for People en de opdrachtgever wordt uitsluitend beheerst door de inhoud van deze Algemene Voorwaarden, welke van toepassing zijn op alle voorstellen, opdrachten en samenwerkingsovereenkomsten van Pazzie for People.
- b. Deze Algemene Voorwaarden zijn ook van toepassing op toekomstige opdrachten van de opdrachtgever, tenzij afwijkende bepalingen schriftelijk door Pazzie for People aan de opdrachtgever zijn bevestigd.
- c. Alle aanbiedingen, ongeacht op welke wijze waarop deze gedaan, zijn vrijblijvend en hebben een geldigheidsduur van 60 dagen na het uitbrengen.
- d. Indien enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen volledig van kracht blijven.

2. Aanbiedingen, totstandkoming samenwerkingsovereenkomst

- a. Bij het verstrekken van de opdracht aan Pazzie for People ontvangt de opdrachtgever een opdrachtbevestiging.
- b. Een kandidaat wordt geacht te zijn geïntroduceerd aan de opdrachtgever, nadat de opdrachtgever zijn of haar PazzieProfiel toegestuurd heeft gekregen of mondeling is voorgesteld door Pazzie for People.
- c. Voor elke kandidaat die door Pazzie for People is voorgesteld en die een overeenkomst aangaat met de opdrachtgever, in welke vorm dan ook, is het honorarium verschuldigd zoals opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst.
- d. Indien de opdrachtgever en de kandidaat een overeenstemming hebben bereikt over het dienstverband, in welke vorm dan ook, dient de opdrachtgever binnen 5 werkdagen Pazzie for People hieromtrent te informeren.

3. Tariefstelling

- a. Voor een geslaagde uitvoering van de opdracht zal Pazzie for People het tarief in rekening brengen zoals vermeld in de opdrachtbevestiging of samenwerkingsovereenkomst.
- b. Alle door Pazzie for People opgegeven tarieven zijn exclusief BTW en/of andere drukkende belastingen, lasten of rechten, tenzij anders is overeengekomen in de samenwerkingsovereenkomst.
- c. Indien een voorgestelde kandidaat binnen 2 jaar na introductie een overeenkomst, in welke vorm dan ook, krijgt aangeboden blijven de tarieven zoals opgenomen in de opdrachtbevestiging van toepassing vermeerder met de wettelijke rente in dat jaar.
- d. Onder een geslaagde uitvoering van de opdracht verstaat Pazzie for People het moment dat de kandidaat een overeenkomst heeft ondertekend bij de opdrachtgever.

4. Beëindiging of wijziging van de samenwerkingsovereenkomst

- a. Indien de functie wijzigt gedurende de overeenkomst door de opdrachtgever en hierdoor ook eerdere uitgezette zoekopdrachten en bijbehorende zaken heeft Pazzie for People het recht om 20% in rekening te brengen van het afgesproken tarief zoals vermeld in de opdrachtbevestiging.
- b. De samenwerkingsovereenkomst eindigt indien deze schriftelijk is opgezegd.
- c. De opdrachtgever in verzuim is.
- d. De opdrachtgever geliquideerd is.
- e. De opdrachtgever is staat van faillissement is verklaard of (voorlopige) surseance van betaling heeft aangevraagd.
- f. Bedragen die reeds gefactureerd zijn aan de opdrachtgever blijven onverminderd verschuldigd aan Pazzie for People en worden bij einde van de samenwerkingsovereenkomst per direct opeisbaar.



5. Betalingsverplichting en facturatie

- a. Facturatie vindt plaats na het uitvoeren van de bedrijvscan en bij plaatsing van de kandidaat.
- b. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte betaling binnen 14 dagen na factuurdatum, zonder enige inhouding, korting of verrekening. Reclamaties dienen binnen 7 werkdagen schriftelijk te zijn ingediend. Na dit termijn wordt de opdrachtgever geacht zijn betalingsverplichting te hebben geaccepteerd. De opdrachtgever is niet gerechtigd een beroep op opschorting te doen.
- c. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Pazzie for People werken bevrijdend voor de opdrachtgever.
- d. Bij niet tijdige of volledige betaling van het verschuldigde bedrag is de opdrachtgever in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever is de opdrachtgever tevens een verdragingsrente van 1,5% per maand over het factuurbedrag aan Pazzie for People verschuldigd. Pazzie for People is gerechtigd aanspraak te maken op de wettelijke handelsrente, indien die rente eerder genoemd percentage te boven gaat.
- e. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Pazzie for People moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalingsverplichting door de opdrachtgever, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten van Pazzie for People, te berekenen over het factuurbedrag vermeerderd met eerder genoemde rentepercentage, worden met een minimum van € 1.000,-- vastgesteld op ten minste 15% van het openstaande bedrag.
- f. Indien de opdrachtgever zijn betalingsverplichting niet of niet tijdig nakomt, is Pazzie for People gerechtigd haar verplichtingen op te schorten zonder daardoor enige schadevergoeding richting de opdrachtgever verschuldigd te zijn.

6. Aansprakelijkheid

- a. Alle activiteiten worden verricht naar beste weten en kunnen van Pazzie for People . Pazzie for People gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die door de opdrachtgever, kandidaten en referenten verstrekt zijn, juist zijn.
- b. Pazzie for People is niet aansprakelijk voor enigerlei schade, gevolgschade hieronder inbegrepen, die opdrachtgever, medewerkers van de opdrachtgever of derden mochten lijden als gevolg van een onrechtmatige daad, wanprestatie of het functioneren van door Pazzie for People bemiddelde kandidaten.
- c. Tenzij er sprake is van opzet of grove schuld is Pazzie for People niet aansprakelijk voor en niet gehouden tot enige vergoeding van schade van welke aard dan ook, direct of indirect, bij de opdrachtgever en/of medewerkers van opdrachtgever. De aansprakelijkheid van Pazzie for People strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag waarvoor deze is verzekerd en zal nimmer meer belopen dan het tarief voor de betreffende opdracht. Pazzie for People is niet aansprakelijk voor en de opdrachtgever vrijwaart Pazzie for People te allen tijde tegen eventuele aanspraken van medewerkers van Pazzie for People of derden jegens Pazzie for People die direct of indirect samenhangen met de uitvoering van de opdracht.

7. Eigendomsvoorbehoud

- a. Alle door Pazzie for People geleverde zaken blijven eigendom van Pazzie for People, totdat de opdrachtgever alle verplichting uit de samenwerkingsovereenkomst is nagekomen, met uitzondering van het PazzieProfiel. Dit profiel is en blijft eigendom van Pazzie for People en de betreffende kandidaat.

Algemene Voorwaarden Pazzie for People



8. Geheimhouding

- b. Pazzie for People verstrekt het PazzieProfiel en de persoonsgegevens van de kandidaat slechts met medeweten van de kandidaat en stelt deze slechts ter beschikking aan de opdrachtgever na verkregen toestemming van de kandidaat.
- c. Pazzie for People verplicht zich tot geheimhouding ten opzichte van derden van alle informatie die in het kader van de uitvoering van de opdracht is verstrekt.
- d. Pazzie for People zal alle mogelijke voorzorgsmaatregelen nemen ter bescherming van de belangen van de opdrachtgever en de kandidaat.

9. Geschillen

- e. Op de samenwerkingsovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.
- f. Ten aanzien van geschillen tussen opdrachtgever, kandidaat en Pazzie for People die verband houden met de samenwerkingsovereenkomst is uitsluitend een Nederlandse rechter bevoegd.
- g. Voor zover de berechting van degelijke geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze uitsluitend worden berecht door de rechtbank te Almelo.

Nijverdal, 1 januari 2019